



Bijlage 9

Input van fracties voor de profielschets nieuwe burgemeester van Leiden

De 10 fracties uit de gemeenteraad van Leiden zijn ook gevraagd om input aan te leveren voor de profielschets voor de nieuwe burgemeester. Deze input is in dit document weergegeven

1. ChristenUnie
2. SP
3. CDA
4. Studenten voor Leiden
5. Partij Sleutelstad
6. Partij voor de Dieren
7. PvdA
8. VVD
9. D66
10. GroenLinks

1. ChristenUnie

We maken de burgemeester natuurlijk het meeste mee in Gemeenteraadsvergaderingen en in de commissie LB. Het wordt gewaardeerd dat de burgemeester niet alleen het raadslid kent, maar ook de duodeden, in het bijzonder het duolid in de commissie Leefbaarheid en Bereikbaarheid, dat is belangrijk om op een goede manier te kunnen samenwerken. Het is belangrijk dat een burgemeester zich actief inzet om deze verhouding goed vorm te blijven geven.

Het is voor ons belangrijk dat de burgemeester een open houding heeft, naar alle mensen in de stad, ongeacht hun achtergrond. Het is belangrijk dat een burgemeester geïnspireerd is en blijft om de stad te besturen, dat vraagt om stevige mensen- en dossierkennis. Een burgemeester moet nieuwsgierig zijn en ideeën op tafel kunnen leggen om het vertrouwen tussen inwoners en overheid te optimaliseren.

Leiden is een kleine stad met nationale en internationale allure, dorps en stads, grootse en kleine thema's zijn nauw met elkaar verbonden, die combinatie is uniek. Dat vraagt om burgemeester die zich die dynamiek eigen kan maken.

Leiden is ook een sociale stad, we zijn gericht op goed overleg, samenwerken en ontmoeten, al staat dit wel in toenemende mate onder druk. De burgemeester is een belangrijke speler om die druk te verlichten.

Voor Leiden liggen er een aantal grote uitdagingen waar de burgemeester een belangrijke rol in speelt. Dat zien we bijvoorbeeld in steeds groter wordende kloven in de maatschappij. Tussen mensen die meedoen, meekomen en kunnen opkomen voor hun rechten en mensen die dat niet doen of niet kunnen. Ook het verkleinen van kloven en herstellen van vertrouwen in relatie inwoners en overheid verdient volle aandacht. De burgemeester moet visie en concrete ideeën hebben over de wijze waarop dit beter kan. Burgemeester heeft een mooie, spiegelende rol, ook richting Raad en College, om te voorkomen dat mensen buiten de boot vallen. Dat raakt ook aan een andere belangrijke rol van de burgemeester, namelijk die van hoeder van de rechtstaat. Daarin verwachten we van de burgemeester dat zij/hij stevig weet op te komen voor de bescherming van minderheden.

Het is daarom belangrijk dat een burgemeester goed kan kijken en luisteren, maar dat zij of hij daar vervolgens ook naar kan en wil handelen. De burgemeester mag met moed en durf het algemeen belang van de stad dienen. We zien daarom graag een toegankelijke burgemeester, die het in zich heeft om mensen te verbinden, met een open houding om alle mensen in de stad te bereiken.

Voor de stad is het ook belangrijk dat de burgemeester Leiden op de kaart weet te zetten en zo echte ambassadeur van de stad is. Dat vraagt om een goed netwerk in Den Haag, zeker vanwege de ligging van Leiden tussen grote steden als Amsterdam enerzijds en Den Haag / Rotterdam anderzijds.

Tot slot is het voor ons cruciaal dat de burgemeester oog heeft voor het feit dat de helft van de stad bij lokale verkiezingen niet naar de stembus komt. Toch is de burgemeester juist ook de burgemeester van deze groep Leidenaren. We vinden het heel belangrijk dat de burgemeester er is voor groepen mensen die zijn afgehaakt, dreigen af te haken of überhaupt niet zijn aangehaakt. Dat vraagt om een burgemeester die deze verbinding kan leggen, juist in een tijd waarin we al grote kloven zien, is dit heel belangrijk. Dit vraagt om zeer goede sociale vaardigheden. En het betekent dus dat een burgemeester vertrouwenwekkend moet zijn voor alle Leidenaren.



2. SP

De SP wil graag een burgemeester die verbinding kan maken tussen de verschillende groepen in Leiden. Iemand die weet wat er in de stad speelt en ook aandacht en tijd heeft voor de wijken. De nieuwe burgemeester moet de taal van de gewone mensen spreken en een groot hart voor hen die hulp behoevend zijn of mensen die problemen hebben. We willen een mensen mens en niet alleen een bestuurder.

3. CDA

Voor ons staat voorop dat een burgemeester aansluiting moet hebben met Leiden en moet zorgen voor behoud van het Leidse karakter. Een stad met unieke positie in de regio, in Nederland en in Europa. Geen stad van miljoenen, maar ook geen dorp.

Voor het CDA heeft de veiligheid voor Leidenaren prioriteit. De burgemeester moet daarom met gezag kunnen optreden in de stad om de openbare orde te handhaven. Ruime ervaring met het veiligheidsdomein is dus vereist. Van belang vinden wij ook dat een burgemeester duidelijk grenzen durft te stellen. Zeker gezien de toenemende dreiging van ondermijnende criminaliteit zal een burgemeester moeten durven optreden.

Maar naast het harde is er ook het zachte. Een burgervader of burgermoeder. Iemand die laagdrempelig is, toegankelijk. Een arm om iemand heen kan slaan als het tegenzit. Die oog heeft voor onze verenigingen en onze ondernemers. En daarbij er is voor alle Leidenaren, in alle wijken. En ook de brug kan vormen tussen “hip en happening” en de Leidenaren die zich daar niet bij thuis voelen. Een burgemeester die onze tradities viert, maar ook oog heeft voor de moderne tijd qua diversiteit.

Bestuurlijke ervaring is uiteraard een must, net als het hebben van een goed politiek-bestuurlijk netwerk. We hebben afgelopen jaren gezien welke uitdagingen er op Leiden af komen, en hoe belangrijk politieke lobby dan is. Leiden dreigt soms te worden vergeten en een burgemeester zal af en toe op een deur in Den Haag moeten kunnen rammelen.

Voor het CDA staat goede samenwerking met de regio voorop. We zoeken daarom iemand die de samenwerking opzoekt en uitbouwt, naar alle buurgemeenten. Maar daarbij ook het lastige gesprek niet uit de weg gaat.

Tot slot is een burgemeester naast een schaap met vijf poten ook gewoon simpelweg een voorbeeld, een symbool. Een symbool ook van hoe we met elkaar omgaan. Samen maken wij Leiden tot de mooie stad die het is!

4. Studenten voor Leiden

Samenwerking

De samenwerking met de burgemeester heeft de fractie van SVL over het algemeen als prettig ervaren. Wel is er een verschil te merken tussen de vorige en de huidige interim burgemeester. De huidige burgemeester is informeler en zoekt meer toenadering tot de raad, terwijl de vorige meer afstand hield. De fractie vindt dat de informelere houding meer bij de stad past en merkt op dat het fijn is dat een burgemeester als voorzitter van de Raad zich ook veel onder de Raad bevindt.

Kenmerken van Leiden

Het belangrijkste kenmerk dat Leiden typeert is volgens SVL Leiden als studentenstad. Leiden is een bruisende, levendige stad waar altijd wat te doen is en waar studenten en jongeren graag zijn. Er moet erkend worden dat studenten een belangrijk onderdeel zijn van de stad en dat zij ook mede de stad makten tot wat ze is. We zijn de oudste studentenstad van Nederland en dat betekent dat we studenten niet moeten behandelen als tijdelijke passagiers, maar als volwaardige inwoners.

Daarnaast voelt Leiden vaak als een dorp. Een stad met 'dorpsalures'. Leiden wil als stad graag groot zijn, maar door een ruimtegebrek lukt dat niet. Tegelijkertijd lijkt het alsof Leiden bang is voor té stadse dingen als hoogbouw. Volgens SVL moet er worden erkend dat de stad in transitie is. We worden groter en we veranderen en dat is geen slecht iets. Dat is zelfs nodig, want anders kunnen we niet mee blijven doen op regionaal vlak met de uitdagingen waar we voor staan. De burgemeester moet daarom aansturen op een visie die hierbij past.

Als laatste is Leiden een historische stad en dat schuurt vaak met het tweede kernpunt. De geschiedenis van de stad is belangrijk en daar zijn we als inwoners trots op en we moeten constant navigeren hoe we omgaan met de uitdagingen van een moderne stad tegenover de historische stad die we vroeger waren.

Belangrijke Uitdagingen

SVL ziet huisvesting als de belangrijkste uitdaging in de stad. Door het ruimtegebrek en de woningcrisis waar we nu in zitten is de druk op Leiden hoog. Klimaatverandering is ook een belangrijke uitdaging in een versteende stad als Leiden. In beide uitdagingen wordt de frictie tussen historische stad versus een moderne stad erg gevoeld. De burgemeester moet hierin navigeren door draagvlak te zoeken onder groepen die tegenover elkaar staan, maar moet soms ook keuzes maken die niet iedereen leuk vind.

Participatie en vertrouwen in de politiek is een andere belangrijke uitdagingen. Er zijn veel afhakers en de mensen die zich laten horen aan de politiek zijn vaak de 'usual suspects'. We moeten als Raad ons best doen om het vertrouwen te herstellen en de burgemeester speelt hierin een belangrijker rol. De

burgemeester is het publieke figuur in de stad en diens acties reflecteren direct op hoe de politiek wordt ervaren.

Kenmerken en competenties voor een nieuwe burgemeester

SVL ziet graag een jonge burgemeester voor Leiden, onder de 45 jaar. Iemand die een verfrissende blik kan werpen op de stad en out of the box kan denken bij uitdagingen voor de stad. Iemand die meegaat met de tijd. Iemand die niet vasthoudt aan hoe we het altijd deden, maar nieuwe dingen wil uitproberen, ook als dat risico's met zich meebrengt.

Daarnaast moet de burgemeester ook iemand zijn die sterk in de schoenen staat. Iemand die met de vuist op tafel kan slaan tegenover de minister en richting Den Haag. Iemand die Leidens positie kan verdedigen in de regio.

SVL vindt het een pré als de nieuwe burgemeester in Leiden heeft gestudeerd, maar het is geen vereiste. Wel is het belangrijk dat de burgemeester op de hoogte is van wat er speelt in de stad en wat voor invloed studenten hebben in de dynamiek van de stad. De fractie heeft geen voorkeur voor de gender van een nieuwe burgemeester, maar vindt het wel belangrijk dat de profielschets op een inclusieve manier wordt geschreven die mensen met verschillende achtergronden aantrekt om te solliciteren, niet alleen het bekende clubje. Het belangrijkste vindt de fractie dat de nieuwe burgemeester jong is.



5. Partij Sleutelstad

Partij Sleutelstad vindt het belangrijk dat de nieuwe burgemeester hart voor de bevolking heeft. PS wil iemand met hart voor de stad en hart voor de mensen. Besluitvaardig maar met een luisterend oor, iemand die makkelijk contact maakt en persoonlijk en benaderbaar is. PS zoekt iemand die gezellig is en op 3 oktober tussen de mensen staat en een drankje mee doet. Een vrouw zou een mooie afwisseling zijn.

Een belangrijke missie voor de nieuwe burgemeester is het helpen verkleinen van de kloof tussen de stad en het gemeentebestuur en het brengen/behouden van een sterke positie van de gemeenteraad.

Verder is PS van mening dat het taalgebruik in de vragenlijst om het profiel van de nieuwe burgemeester te bepalen, te moeilijk en te onduidelijk was.

6. Partij voor de Dieren

De fractie ziet graag een groene burgemeester en bij voorkeur een vrouw en/of iemand van kleur. Zij of hij moet boven de partijen staan. Ook moet de nieuwe burgemeester over een sterk netwerk beschikken en ons kunnen vertegenwoordigen in Den Haag.

Als het gaat om veiligheid moet de burgemeester daadkrachtig kunnen optreden en besluitvaardig zijn.

Als voorzitter van de raad moet er worden gestuurd op de tijd, maar moeten de partijen wel de ruimte krijgen om hun punt te maken.

Belangrijke aandachtspunten zijn samenwerking in de regio, participatie en het zijn van een gastvrije stad voor o.a. vluchtelingen ondanks de verdichting. De burgemeester moet hierover in gesprek blijven en de verbinding zoeken met de stad.

De burgemeester moet weten waar we naar toe willen met de stad, maar ook met de regio. De punten die wij als gemeenteraad meegeven, moet de burgemeester kunnen uitdragen in de regio. Het is daarom belangrijk dat zij/hij affiniteit heeft met deze onderwerpen. Voor de Partij voor de Dieren zijn dat klimaat, natuur en dierenwelzijn.

Tot slot moet de nieuwe burgemeester het belang van diversiteit en inclusiviteit kunnen onderstrepen.



7. PvdA

Wat is de ervaring van de fractie bij de samenwerking met de burgemeester? Waarom?

Het is prettig als de burgemeester oog heeft voor de raad: de raadsleden en het politiek spel. Ook belangrijk dat een burgemeester in de rol als voorzitter ruimte maakt. Daarbij kan het fijn zijn als de burgemeester een burgervader/-moeder is richting de raad. In het voorzitten bij de gemeenteraad is het fijn dat interrupties niet na twee woorden worden afgekapt.

Wat we gezien hebben bij de burgemeester is dat het fijn is voor de stad als deze een groot netwerk heeft. Daarmee heb je als Leiden een belangrijke stem op verschillende dossiers. Daarnaast is het van belang dat iemand naast de energie die de persoon inzet voor de stad nog steeds wel energie blijft halen uit het voorzitten van de raad en goed in contact staat. Een open houding vinden we daarin belangrijk. Veiligheid bijvoorbeeld is een breekbaar thema: fijn als een burgemeester zich bewust is dat diegene de raad moet meenemen. Soms gaat het om achteraf meenemen; die openheid is heel prettig, het met elkaar doen en voor draagvlak blijven zorgen.

Wat typeert de gemeente Leiden? Kun je bijvoorbeeld kernwoorden noemen en die kort toelichten?

Sociale stad - waar iedereen meedoet, veel meer dan op andere plekken. Het is een sociale, progressieve stad.

Eenzijds politiek gezien ambitieus, voorlopen op sociaal gebied en duurzaamheid, maar qua demografie tweedeling: grote groep hoogopgeleid, maar ook een grote groep die het moeilijk heeft. Tweedeling zien we ook terug in betrokkenheid/vertrouwen van mensen in het lokale bestuur en in de overheid. En we zien het terug in de opkomst bij de gemeenteraadsverkiezingen. Er zijn grote verschillen tussen die twee en de verbinding tussen die groepen zoeken is erg belangrijk.

Cultureel - veel cultuur, tradities, historische stad, maar ook een "hoe hoort het"-stad.

Vol – Leiden is een stad waar de openbare ruimte enorm onder druk staat. Dat brengt uitdagingen met zich mee. Tegelijk staat het gesprek over samenwerken in de regio enigszins op slot, maar moet de regio en de stad zich wel voorbereiden op een gesprek daarover.

Stabiel - één van de vier stabiele steden qua stemmers (met kleine verschuivingen), dat is ook goed voor het vestigingsklimaat van Leiden.

Kloof – de stabiliteit hinkt wel op twee benen en die kloof lijkt zich soms te vergroten en te verdiepen. Dat zie je ook in de tradities: soms zijn we als stad conservatief als het gaat om tradities en volgen we met vernieuwingen pas later in Leiden. Tegelijkertijd is de stad soms ook weer heel progressief, in ieder geval in denkbeelden.

En een stad die elkaar snel wil helpen: we komen veel in actie en er zijn veel vrijwilligers.

Wat zijn de belangrijkste uitdagingen/ambities die je ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten? Waarom?

- Dat de stad zo uit z'n voegen groeit en dat we het gesprek met de regio nog niet aandurven of niet zo goed aangaan; het gaat om wonen, sporten, maar ook qua ambities.
- Leiden heeft de ambitie, problematiek en gedraagt zich als één van de grotere steden. Maar op basis van inwonersaantallen zijn we niet een grote stad. Een burgemeester met een groot netwerk in Den Haag kan ons politiek en bestuurlijk als stad op de kaart houden in Den Haag.
- De relatie tussen bouwen en druk op Leiden van mensen die er willen komen wonen. De rol van de burgemeester is ook iets langer vooruitdenken, nadenken hoe we omgaan met bijvoorbeeld de komst van internationale studenten, de groei van de stad, bouw en participatie. De burgemeester kan daar op een neutrale manier vorm aan geven. Het thema overlast maar ook juist ondersteuning van jongeren was daarin bij de vorige burgemeester een goed voorbeeld. Hij zei hardop waar het misging en heeft ook goede dingen gedaan om jongeren een kans te bieden het goede pad op te komen.
- De stad kan best nog wat meer gepolariseerd worden de komende tijd: daarin zien we een taak voor burgemeester. De burgemeester moet in staat zijn om zowel met inwoners van de Professorenwijk als van de Kooi in gesprek te gaan en die groepen mensen te verbinden.
- Betaalbaarheid komt onder druk te staan - met welke portemonnee kun je hier nog wonen?
- Het profiel van de stad is meer op zorg gericht en je ziet dat dat steeds meer onder druk komt te staan, bijvoorbeeld bij het Bio Science Park: hoe zorg je ervoor dat dat in stand blijft. Ook is het belangrijk dat de burgemeester ook nadenkt over de vraag wat het profiel is dat we als stad moeten hebben. Leiden heeft een sterk medisch-zorgprofiel. De problematiek van CAHAL laat zien dat dit onder druk kan komen te staan. Dat is gevaarlijk voor de stad.

Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapstijl, communicatie, handelen e.d.?

- Humor - je ziet bij deze en vorige burgemeester dat humor in het openbaar meer omarmd wordt, dat mensen in de stad daar goed op kunnen reageren. Dat zorgt ook voor verbinding tussen de groepen.
- Authentiek, maar niet gelikt
- Niet elitair, ook geen elitair woordgebruik – iemand die spreekt in normale taal
- Bestuurlijk leider, aan zet
- Verbinding erg zoeken, in de stad en in de raad
- Het helpt als het een diverse kandidaat is; het is toch al honderden jaren een witte, oude man: diverser zou een mooie afspiegeling van de stad kunnen zijn.
- Empathisch en ervaren.



- Juist op gebied van veiligheid en portefeuilles belangrijk dat het iemand is die bij de tijd is en niet per se Tiktok gebruikt, maar wel weet wat Tiktok is. Diegene kan dan jong zijn, maar bestuurlijke ervaring bij bijv. een ministerie of gemeente is dan wel goed.
- Vooral belangrijk dat iemand jong van geest is. Iemand met een frisse en jonge blik. Bijvoorbeeld kunnen aanvoelen dat straatintimidatie speelt. Je kan nog steeds 50 zijn om toch dat onderwerp te kunnen snappen. Een open stijl en politieke kleur durven loslaten. Openbare orde ervaring is wel belangrijk: kan ook in beleid zitten, maar iemand moet er wel feeling bij hebben. Een netwerk in Den Haag is daarbij ook van belang.
- Als het niet iemand is die veel ervaring heeft, kun je in Leiden overigens ook groeien.
- Leiden is een stad waarvoor je ook wel stevig in je schoenen moet staan. Er zijn veel nieuwe bestuurders in de stad. Stevige ervaring is daarom belangrijk.
- Leiden is een stad die boven z'n gewicht vecht, maar er zit ook veel potentie in. Daar laten we mogelijk steken vallen. Het wordt ons verweten dat we als stad arrogant zijn. Een onervaren iemand komt misschien met een open blik minder arrogant over. Hoe je je opstelt in de regio - daar is ook het meest in te winnen. De vorige burgemeester was redelijk behouden, wat goed was voor de stabiliteit. De afgelopen jaren is Leiden stabiel geweest en heeft Leiden kunnen groeien en nu kan iemand het zijn die weer verder doorpakt. Veel gaat goed en nu kunnen we dus vooruit. We zoeken iemand met ambitie, die potentie ziet, potentie in zichzelf en een stip op de horizon voor de stad.

Zijn er nog andere zaken die je de vertrouwenscommissie wil meegeven voor het opstellen van de profielschets?

Voorkeur voor een vrouw. Er mag ook actief naar een vrouw gezocht worden en dat mag ook in de profielschets staan. Een suggestie: zet bijvoorbeeld overal 'zij/hij' i.p.v. 'hij/zij' iemand die zich kwetsbaar durft op te stellen. Juist omdat iemand in zo'n positie komt, kan iemand zich daar misschien ook tegen afzetten, maar juist empathie kan heel mooi zijn.

Ook een tip voor de Vertrouwenscommissie: op een gegeven moment kom je op een gesprek uit op meerdere personen met gelijke geschiktheid; met z'n allen ook goed om vooraf na te denken hoe je dan de beslissing gaat nemen. Als bij gesprekspartners eruit komt dat een vrouw een voorkeur heeft, dan is het belangrijk om dat goed mee te nemen.

De fractie spreekt uit dat de voorkeur uitgaat naar een vrouw: als vertrouwenscommissie uitspreken dat de voorkeur uitgaat naar een vrouw kan er ook voor zorgen dat meer vrouwen zich kandidaatstellen.



8. VVD

- Ervaring en affiniteit met veiligheidsdomein en handhaven openbare orde. Gezag. Iemand die waar nodig een streep durft te trekken. Moedige inborst (bijv. waar het gaat om bestrijden van ondermijning e.d.).
- Burgemeester kunnen zijn van een 'kleine, grote stad' en een 'groot dorp'. Daar moet de burgemeester op aansluiten, op kunnen anticiperen met aandacht voor het karakter van Leiden.
- Stevig politiek-bestuurlijk netwerk ten behoeve van Leiden. Iemand die het vermogen heeft om het netwerk dat relevant is voor een burgemeester van Leiden snel kan opbouwen.
- Bestuurlijke ervaring een pré. Hoeft niet per se al burgemeester te zijn, maar moet wel de politiek-bestuurlijke ervaring en affiniteit hebben om een stad als Leiden te kunnen besturen. Ook om effectief te kunnen optreden in politiek-bestuurlijke setting/het brede politiek-bestuurlijke domein (zowel in 'politiek Den Haag' als in bestuurlijk Nederland).
- De burgemeester heeft een sterke regionale verantwoordelijkheid. Hij/zij moet een brug slaan naar alle buurgemeenten. Samenbindend karakter. Verbinding naar buiten.
- Iemand die kan staan voor de Leidse belangen.
- Leidse populatie wordt gekenmerkt door een grote verscheidenheid aan mensen . Burgemeester moet aansluiting kunnen vinden met de diverse groepen mensen in deze stad.
- Verbindend kunnen optreden en connectie kunnen maken met de stad (van verenigingen tot ondernemers). Iemand die ruimte biedt aan de stad (initiatieven, aantrekkelijke evenementen e.d.) om Leiden een bruisende stad te laten zijn.
- Een wijs iemand. Iemand die respect en gezag oproept. Hoeder van bestuurscultuur.
- Iemand die neutraal kan optreden, boven de partijen.
- Daadkrachtig leiderschap. Vermogen om ook het lastige gesprek te voeren.
- Breed werven.
- Geen formele/harde eisen m.b.t. leeftijd e.d. Maar wel jong van geest, moderne bestuurder die de 21e eeuw kan verenigen met de tradities die we in Leiden hebben.
- Hij/zij hoeft niet per se uit de Leidse regio te komen. Wel het vermogen en de motivatie om affiniteit en binding met de regio te ontwikkelen.

9. D66

1. Kunt u toelichten op welke wijze uw organisatie tot nu toe samenwerkt met de gemeente Leiden in het algemeen en de burgemeester van Leiden in het bijzonder?

In vergaderingen van de gemeenteraad, en in representatieve functies buiten het stadhuis.

2. Wat is uw ervaring tot nu toe in die samenwerking? Waarom?

We zien verschil tussen rol BM als VZ raad en als ambt in de stad. Bij die verschillende rollen, horen ook verschillende kwaliteiten. Vanuit de raad vinden we het belangrijk dat de burgemeester een verbindende rol speelt tussen college en raad en zo nodig de van de raad, hen eventueel ook aanspreekt op gedrag.

3. Wat typeert de gemeente Leiden? Kunt u bijvoorbeeld drie kernwoorden noemen en die kort toelichten?

Studenten- en Kennisstad – Collegiaal en gezellig – Tolerant en vrij voor iedereen

4. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten? Waarom?

Regionale fusie & versterking kennisstad, de burgemeester heeft hier belangrijk rol als verbinder en ambassadeur. Leiden is de kleinste stad van de Nederlandse grote steden en daar past ook een burgemeester bij van dit statuut.

5. Wat moet de burgemeester bij deze twee belangrijkste uitdagingen/ambities doen of juist laten?

Daarnaast zien we de polarisatie in de samenleving ook als uitdaging, waar de burgemeester een rol in kan spelen. Door actief verbinding zoeken en zichtbaar zijn in de wijken waar vandaan mensen niet 123 naar stadhuis komen. Tijd houden voor informele ontmoetingen, koffie te drinken, benaderbaar te zijn.

6. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente op het terrein waar uw organisatie actief is, waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten?

Als voorzitter van de raad: Stadsbestuur meer op hoofdlijnen krijgen, raad wil overal in techniek het werk van ambtenaren overdoen. Moet stap terug doen en meer op de hoofdlijnen gaan zitten. Ook i.v.m. de werkdruk.

Ervaring en goed contact met regio, lokaal en landelijk: Leiden landelijk op kaart zetten als kennisstad

7. Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapsstijl, communicatie, handelen ed?

Rustig, niet te jong (als tegengewicht voor raad en college), ervaring op meerdere bestuursniveaus, verbindend als mens, duidelijk in communicatie.



8. Zijn er nog andere zaken die u de gemeenteraad wilt meegeven voor het opstellen van de profielschets?

Onze raad en college zijn relatief jong, en het kan een valkuil zijn om juist op zoek te gaan naar iemand die daar ook in past. Daarnaast is diversiteit ook meer dan alleen iemands geslacht. Tot slot zou het mooi zijn als de nieuwe burgemeester ook een affiniteit met de stad Leiden heeft.



13. GroenLinks

1. Kan de fractie toelichten op welke wijze u en uw fractie tot nu toe samenwerken de burgemeester van Leiden?

Op verschillende plekken komen wij de burgemeester tegen. Als voorzitter van de raad, bij gevoelige dossiers, in het AB Holland Rijnland en specifiek ook als portefeuillehouder veiligheid.

2. Wat is de ervaring van de fractie tot nu toe in die samenwerking? Waarom?

De ervaring met een ervaren, bevlogen burgemeester is positief.

Het gebalanceerd voorzitten van de raad is gewenst: met humor, kort op de regels, maar ook rechtvaardig en faciliterend aan een goed en inhoudelijk debat.

Wij zoeken daarnaast een burgemeester die plezier heeft in het voorzitten van de raad.

3. Wat typeert de gemeente Leiden? Kan de fractie bijvoorbeeld drie kernwoorden noemen en die kort toelichten?

- Leiden is een sociale en zorgzame stad waarin men naar elkaar omkijkt.

- Vergroenend: Leiden is een stad die stevig aan het vergroenen is. De stad is dichtbevolkt en versteend, maar het groen neemt elk jaar verder toe. Daarbij is Leiden erg vooruitstrevend op het gebied van klimaatadaptatie, biodiversiteit en vergroening. Een succesformule die door de nieuwe burgemeester echt uitgedragen mag worden in den lande.

- Verder is Leiden een trotse, maar ook knusse en dorpsachtige stad.

(- Bonus: Leiden is een historische kennis- en cultuurstad).

4. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die de fractie ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten? Waarom?

1) De woningbouwopgave en het beslag dat die legt op de openbare ruimte (ook qua toe te voegen groen, voorzieningen, en klimaatadaptieve maatregelen).

2) Het verbinden van de verschillende groepen en wijken in de stad: Van de mensen en wijken die zich niet vertegenwoordigd voelen en mensen die zich wel vertegenwoordigd voelen. Een echte burgerouder.

Nauw hiermee verbonden is het thema migratie. De huisvesting van statushouders, asielzoekers, internationale studenten en expats wordt in Leiden voortvarend aangepakt. Nieuwe landelijke politieke ontwikkelingen kunnen daarop een tegengestelde beweging laten zien. De nieuwe burgemeester zal in dat krachtenveld moeten kunnen opereren en de ruimhartige koers van Leiden ook landelijk moeten kunnen verdedigen. Daarnaast ook met gezag moeten kunnen opkomen voor minderheden.

5. Wat moet de burgemeester bij deze twee belangrijkste uitdagingen/ambities doen of juist laten?

Verbinding zoeken, draagvlak creëren en binnen het college een gezamenlijke visie hierop stimuleren.



6. Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapsstijl, communicatie, handelen e.d.?

Een goede lobbyist die kan concurreren met Den Haag, Rotterdam en Amsterdam. De burgemeester moet goed kunnen lobby'en bij Rijk en Provincie.

Graag een kandidaat die diversiteit met zich meebrengt. Bijvoorbeeld een vrouw.

Wij zien graag een laagdrempelige toegankelijke en charismatische burgemeester.

7. Zijn er nog andere zaken die de fractie de vertrouwenscommissie wilt meegeven voor het opstellen van de profielschets?

Wij zien graag iemand die progressief is. Een vooruitstrevend denker die staat voor (grond)rechten zoals bijvoorbeeld het demonstratierecht. Dat past ook bij onze stad.

Onbevangenheid is een pré, want de nieuwe burgemeester moet 3 oktober leuk vinden en enthousiast mee kunnen doen.

Iemand die open staat voor originele nieuwe ideeën en manieren van werken is fijn. Iemand die graag bezig is met samen sturing en een open houding laat zien, in plaats van het doorduwen van de eigen mening.